

PROGRAMA MULTISECTORIAL DE DIFUSIÓN, CAPACITACIÓN Y ASISTENCIA TÉCNICA SOBRE PREVENCIÓN DE RIESGOS DEL TRABAJO



fusat
Fundación Social Aplicadora al Trabajo



FAECYS
FEDERACIÓN ARGENTINA
DE EMPLEADOS DE
COMERCIO Y SERVICIOS

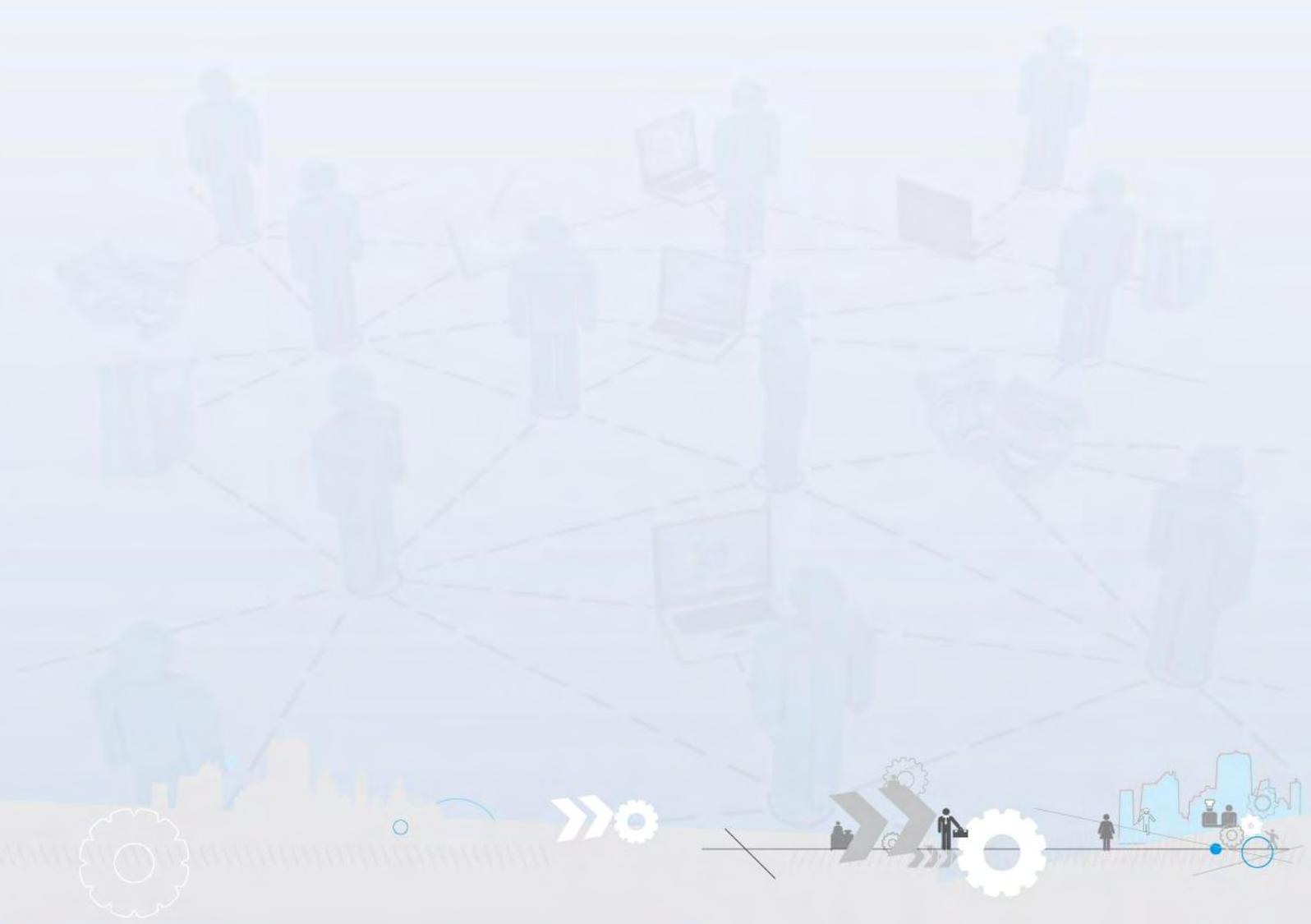
PROGRAMA MULTISECTORIAL DE DIFUSIÓN, CAPACITACIÓN y ASISTENCIA TÉCNICA SOBRE PREVENCIÓN DE RIESGOS DEL TRABAJO

Nuestra organización sindical, la FAECYS, a través del Secretario de Cultura y Capacitación, Cro. **Omar Bellicoso**, fue invitada a participar de esta iniciativa en el ámbito del Consejo Sindical de Formación Profesional de la Provincia de Buenos Aires.

Una vez aprobada la propuesta por el **Consejo Directivo de la FAECYS**, se invitó a la Secretaría de Higiene, Medicina y Seguridad en el Trabajo, a cargo del Cro. **César Guerrero**, para que en conjunto y aprovechando el trabajo que esa Secretaría viene desarrollando, se realicen las actividades propuestas en el proyecto que acordó la **Fundación Social Aplicada al Trabajo (FUSAT)** con la **Superintendencia de Riesgos del Trabajo (SRT)**.

En tal sentido hemos realizado actividades en **Uspallata**, (Provincia de Mendoza), **Bella Vista** (Provincia de Corrientes), **Posadas** (Provincia de Misiones), **La Plata** (Provincia de Buenos Aires), **Villa María** y **Cosquin** (Provincia de Córdoba) y próximamente realizaremos en **San Rafael** (Provincia de Mendoza), **Salta** (Provincia de Salta), **Jujuy** (Provincia de Jujuy), **Mar del Plata**, **San Martín**, **San Pedro**, **San Nicolás** y **Chivilcoy** (Provincia de Buenos Aires) y **Río Cuarto** (Provincia de Córdoba).

PROGRAMA MULTISECTORIAL DE DIFUSIÓN, CAPACITACIÓN y ASISTENCIA TÉCNICA SOBRE PREVENCIÓN DE RIESGOS DEL TRABAJO



ACLARACIÓN

Dado que el uso de un lenguaje que no discrimine ni marque diferencias entre hombres y mujeres es una de las preocupaciones de FUSAT, y con el fin de evitar la sobrecarga gráfica en el texto hemos optado por emplear el masculino genérico clásico, en el entendido de que todas las menciones en tal género representan siempre a hombres y mujeres.



PROGRAMA MULTISECTORIAL DE DIFUSIÓN, CAPACITACIÓN y ASISTENCIA TÉCNICA SOBRE PREVENCIÓN DE RIESGOS DEL TRABAJO

1. Entidades solicitantes

Bajo la coordinación de la Fundación Social Aplicada al Trabajo, FUSAT, esta propuesta ha sido acordada por los siguientes sindicatos: AOT, APUBA, FAECyS, FESITCARA y SMATA¹.

2. Resumen de la propuesta

La temática en la que se capacitará y se brindará asistencia técnica girará en torno a la Salud, la Seguridad y el Medio Ambiente de Trabajo, considerando las problemáticas comunes y específicas de los sectores de actividad involucrados.

3. Objetivo del Programa

- Contribuir al mejoramiento de la prevención y de la gestión de los riesgos asociados al trabajo en cada uno de los sectores involucrados en este programa.

Objetivos específicos

Se espera que delegados y trabajadores:

- Adquieran conocimientos operativos para la negociación colectiva en materia de Salud y Seguridad en el trabajo.
- Incorporen un programa de formación sindical integral, de manera que estén en condiciones de replicar sus contenidos en diferentes zonas geográficas y centros de importancia demográfica y económica.
- Adquieran las herramientas de actuación y repertorios de buenas prácticas que puedan desarrollar y difundir en sus ámbitos naturales, contribuyendo a la adquisición de estas competencias en sus pares.
- Incorporen los conocimientos necesarios para intervenir activamente en la creación de instancias organizativas de la Salud y Seguridad en el seno mismo de las organizaciones

¹ Impulsada originalmente por SMATA y UOCRA. Dados los antecedentes y desarrollos alcanzados en la problemática, esta última está en grado de asistir técnicamente al Programa mediante la transferencia de materiales didácticos, recursos pedagógicos, formadores, entre otros.

sindicales, así como para participar activamente en los comités mixtos y comisiones internas.

- Incrementen sus competencias en términos de prevención de los riesgos a los que están expuestos en su actividad, así como en el pleno conocimiento de los derechos y deberes de empleadores y trabajadores.

Además se espera que:

- Los sindicatos participantes logren fortalecerse mejorando la capacidad de sus colaboradores en estos temas.
- Los Profesionales relacionados con los sectores involucrados y las personas de las Gerencias de Seguridad y Medio Ambiente participen activamente en la profundización de sus conocimientos.
- Representantes de Instituciones Gremiales involucradas en el Programa y público en general, se interesen e informen sobre este Programa, objetivos y logros que puedan construirse a partir del mismo.

4. Fundamentación

Las condiciones laborales y las nuevas formas de organización del trabajo tienen un impacto significativo sobre la Salud y la Seguridad de los trabajadores.

Sus consecuencias no dejan de sentirse tal como lo muestran el creciente aumento de los accidentes de trabajo y de los trastornos de salud y enfermedades asociadas.

El alto costo humano y económico que esto representa hace que dichos temas sean incluidos cada vez con mayor fuerza dentro de las agendas políticas de los gobiernos.

En particular, en nuestro contexto, esta temática es cada vez más tenida en cuenta por los diferentes actores del mundo del trabajo y en particular los sindicatos ya que, son los trabajadores quienes padecen directamente las consecuencias indeseables de las inadecuadas condiciones de trabajo.

Asimismo, y a título de ejemplo, la promulgación y reglamentación en la provincia de Santa Fe de los Comités mixtos de Higiene y Seguridad, deja traslucir un creciente proceso de institucionalización de la problemática de la Salud y la Seguridad en el Trabajo.

En este sentido, estos cambios progresivos imponen nuevos desafíos a los diferentes actores del mundo del trabajo, a la hora de brindar respuestas adaptadas en materia de prevención de los riesgos laborales.

Este PROGRAMA MULTISECTORIAL DE DIFUSIÓN, CAPACITACION y ASISTENCIA TÉCNICA SOBRE PREVENCIÓN DE RIESGOS DEL TRABAJO destinado a trabajadores y delegados sindicales requiere del apoyo de la **SRT** para su ejecución, a fin de financiar y ejecutar actividades cuyo objetivo es prevenir y reducir los riesgos generados por el trabajo. De esta manera, se estará contribuyendo a disminuir los accidentes y enfermedades profesionales, al mismo tiempo que fortalecer al sistema de riesgos del trabajo mediante la difusión, capacitación y la asistencia técnica.

Dentro de las dos grandes categorías de problemas que aquejan al mundo del trabajo -los accidentes, las enfermedades y trastornos de la salud- surgen algunos que resultan relevantes para las entidades gremiales asociadas en este Programa:

- *Los accidentes laborales* en si siempre son un problema mayor dentro los temas de prevención ya sea por su aumento, tal como lo muestran las estadísticas, ya sea por el costo humano, social y económico que representan.
- Por fuera de las enfermedades clásicas, aparecen dos problemas que tienen la característica de ser verdaderas “epidemias” en el mundo del Trabajo: los *Trastornos Músculo Esqueléticos* (TME’s) y los problemas de *Estrés laboral*, asociados a los factores de riesgo psicosociales. Sumado a ello, cabe mencionar la grave situación derivada del sub-registro de enfermedades profesionales en general² que deja a los actores del mundo laboral en un estado de indefensión para establecer acciones de prevención.

Por tanto, las mismas se tendrán en cuenta en la implementación de las siguientes acciones:

- **Difusión y Formación.** – *Acciones centradas sobre las personas* - Abarcarán los siguientes aspectos:

- Formación básica en Salud y Seguridad destinada a delegados y trabajadores.
- Formación especializada en Salud y Seguridad destinada a los representantes sindicales de los Comités Mixtos, a los delegados.

² Tal como lo demuestran las estadísticas de la SRT, de los casos notificados por las ART’S sólo el 2,7% corresponde a Enfermedades Profesionales.

- Formación y asistencia técnica para la creación de comisiones de CyMAT en aquellos sindicatos que no las posean.
 - Formación de formadores en Salud y Seguridad.
 - Formación destinada a la evaluación de los riesgos laborales, herramientas de análisis de accidentes e incidentes.
 - Funcionamiento del sistema de prevención de riesgos: derechos y obligaciones.
- **Fortalecimiento del sistema:** - *Acciones centradas sobre el sistema y sobre el mejoramiento de las competencias de los representantes sindicales en otras instancias del sistema de salud y seguridad. Pudiéndose contemplar las siguientes acciones.*
- Soporte técnico en investigaciones destinadas a relevar la percepción de los riesgos, las herramientas de gestión de la seguridad y de otros factores asociados como ser, los factores de riesgo psicosociales.
 - Asesoría técnica en la introducción de los aspectos de seguridad en las fases de diseño de los sistemas de trabajo.
 - Ayudas en la elaboración, implementación y/o validación de herramientas de relevamiento de riesgos, accidentes e incidentes.
 - Asistencia en el diseño de procedimientos de trabajo.

Todas estas acciones son de carácter genérico son adaptables a las especificidades del sector de actividad abordado.

Estas organizaciones gremiales y FUSAT solicitan el apoyo y la colaboración de la SRT con el convencimiento que el trabajo mancomunado incrementará la capacitación sindical y contribuirán a mejorar la capacidad instalada en las diversas instituciones sindicales. De esta manera, se estará fortaleciendo el abordaje de estos tópicos de salud y seguridad, actualizando los conocimientos y las herramientas que permitan velar sobre la integridad psicofísica individual y colectiva. Los sectores involucrados adquirirán nuevas formas de actuación en la materia, lo que redundará al objetivo común de prevenir los accidentes, enfermedades y otros daños a la salud del colectivo de trabajadores; fortaleciendo sus capacidades de gestión de la prevención.

Este conjunto de entidades entiende como componentes fundamentales para la promoción del trabajo decente los siguientes: el diálogo social, el tripartismo y la negociación colectiva. En este marco, mejorar la gestión de las personas, la gestión de la salud y seguridad y las competencias individuales y colectivas permite tender un puente hacia el establecimiento de mejoras en el trabajo atendiendo dichos componentes.

5. Período de ejecución y duración total

El Programa propuesto se desarrollará durante 1 (un) año, a partir de la firma del Acuerdo Específico.

6. Lugares en los que se realizarán las acciones del Programa³

El Programa se implementará en las siguientes zonas geográficas:

- Capital Federal
- Región Noroeste
- Región Noreste
- Región Cuyo
- Región Centro
- Región Metropolitana
- Región Sur

7. Destinatarios

- Delegados sindicales y colaboradores gremiales, con formaciones diversas, que requieren de una formación tendiente a incorporar y/o actualizar sus conocimientos en la materia.
- Representantes sindicales de los comités mixtos.
- Trabajadores de grado de educación y formación heterogéneo.
- Profesionales relacionados con los sectores involucrados y que dictan cursos a Delegados y colaboradores gremiales.
- Representantes y personal de las Instituciones Gremiales involucradas en el Programa y público en general.

³ Los lugares se terminarán de definir de acuerdo a las necesidades manifestadas por cada una de las entidades gremiales participantes y según las zonas geográficas acordadas.

Cantidad total de beneficiarios del Programa

Al finalizar la ejecución del programa, se habrán beneficiado del mismo al menos **2500** personas.

8. Cantidad de Jornadas, Cursos, Cursos- talleres y destinatarios⁴

Mediante este programa se desarrollaran los siguientes *cursos y talleres*:

Destinados a Representantes y personal de las Instituciones Gremiales involucradas en el Programa y al público en general.

A) 1 Jornada de Lanzamiento: “Programa Multisectorial de Difusión, Capacitación y Asistencia Técnica sobre Prevención de riesgos del Trabajo”

Destinatarios: 50 personas, representantes y personal de todas las organizaciones sindicales involucradas en el programa y público en general.

Duración: 4 horas.

Lugar: Capital Federal

B) 2 Cursos de formación a distancia sobre Prevención de riesgos laborales

Destinatarios: 30 personas de los sectores involucrados y público en general en cada curso (60 personas en total)

Modalidad: A distancia. Apertura y Cierre Presenciales (Opcional).

Al existir varias y variadas herramientas informáticas que posibilitan la concreción de cursos a distancia se propone el uso de video conferencia, en modalidades on-line o estilo intranet. En el primer caso se necesita de un espacio físico donde los destinatarios del curso puedan acceder al material que será presentado vía Skype (programa gratuito) y en el segundo caso se necesitará el acceso a varias computadoras y a la posibilidad de imprimir los materiales que serán enviados desde FUSAT. Se utilizarán varios programas que existen en la red, tales como: Skype, Windows Media Player, Quicktime y algún otro que sea necesario. Además se necesitara que en el aula (provista por alguno de los gremios

⁴ Ver Anexo I “Consideraciones para diversificar la especificad de los riesgos según sector”.

u otra entidad sugerida por la SRT) haya un cañón para proyectar la clase.

Duración: 20 horas cada uno, bajo la modalidad a distancia. (Total 40 horas)

Lugar: Capital Federal

Destinados a delegados, colaboradores gremiales

C) 3 Cursos- Talleres de formación de formadores Sindicales en materia de Salud y Seguridad en el trabajo

Destinatarios: 18 delegados y colaboradores gremiales cada uno (54 personas en total)

Modalidad: presencial

Duración: 32 horas cada uno (total 96 horas)

Lugar: 2 en Capital Federal y 1 en Región Centro del país.

D) 3 Cursos - Talleres sobre Técnicas Pedagógicas para la Formación de adultos⁵

Destinatarios: (18) delegados y colaboradores gremiales (54 personas en total)

Duración: 32 horas cada uno (total 96 horas)

Modalidad: presencial

Lugar: 2 en Capital Federal y 1 en Región Centro del país.

E) 5 Cursos- Talleres sobre Prevención de los riesgos derivados de la organización del trabajo, el contenido de la actividad y las innovaciones tecnológicas

Destinatarios: 18 delegados y colaboradores gremiales en cada uno (90 personas en total)

Duración: 24 horas cada uno (total 120 horas)

Lugar: 3 en Capital Federal y 2 en Región Centro del país.

F) 5 Cursos - Talleres de métodos de análisis de accidentes e incidentes.

Destinatarios: 18 delegados sindicales en cada taller (90 personas en total)

Duración: 20 horas cada taller (total 100 horas)

⁵ Los aspirantes a participar en este taller deberán acreditar por medio del certificado que han participado previamente del curso taller de formación de formadores. De lo contrario, se evaluarán los conocimientos previos inherentes a salud y seguridad al inicio del curso-taller (algunos gremios participantes ya cuentan con delegados y colaboradores formados en salud y seguridad). En este caso, si algún/os aspirantes no cuentan con conocimientos suficientes, se les sugerirá concurrir previamente al curso de Formación de Formadores para fortalecer sus conocimientos técnicos.

Lugar: 3 en Capital Federal y 2 en Región Centro del país.

G) 2 Cursos - Talleres sobre Integración de Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud.

Destinatarios: 15 delegados y colaboradores sindicales de empresas que desarrollan, o pueden hacerlo, experiencias sobre Gestión en SySO (30 personas en total)

Duración: 15 horas cada curso (total 30 horas)

Lugar: 1 en Capital Federal y 1 en Región Centro del país.

Destinados a trabajadores

H) 150 Cursos- Talleres de Prevención de Riesgos Laborales. A realizarse en las 5 agrupaciones gremiales beneficiarias del Programa.

Destinatarios: 14 trabajadores por taller (2100 personas en total)

Duración: 12 horas cada uno, (total 1800 horas)

Lugar: 105 en Capital Federal, 1 en Región Noroeste, 2 en Región Noreste, 3 en Región Cuyo, 25 en Región Centro, 10 en Región Metropolitana, 4 en Región Sur.

Total de horas de capacitación a ser impartidas: 2286 horas

9. Capacitadores⁶

Para la ejecución de este programa de actividades serán contratados un número suficiente de capacitadores⁷, con los siguientes perfiles: Profesionales y Técnicos en Salud y Seguridad con experiencia en los sectores de actividad involucrados y con probada trayectoria en tareas de capacitación.

-Tipo de relación contractual: contrato de locación de servicio.

10. Diseño de material de apoyo para las acciones del Programa

⁶ Ver Anexo II "Perfil cuerpo docente".

⁷ Se estima aproximadamente 12 capacitadores.

La institución coordinadora, FUSAT, cuenta con experiencia y con material ya editado sobre la temática. De acuerdo a las necesidades del programa se actualizarán los materiales disponibles, incluso aquellos elaborados por las distintas organizaciones participantes del programa y, de aquellos contenidos que estén vacantes, se procederá a su elaboración.

Antecedentes en materia de salud y seguridad laboral de las Instituciones Participantes:

UNIDAD COORDINADORA DEL PROGRAMA -FUSAT-

FUSAT, Organización No Gubernamental sin fines de lucro (ONG), creada el 27 de Noviembre de 1998 como entidad convocante de los actores sociales, se ha constituido a lo largo de estos 11 años en un referente tanto en el sector gubernamental como empresarial y sindical, en los ámbitos de incumbencia.

FUSAT actúa como articuladora de acciones realizadas conjuntamente con agremiaciones de empleadores y trabajadores, gobierno, universidades, instituciones de formación profesional, y ONGs, y centra su trabajo, en la formación, la asesoría técnica la investigación y la difusión, con el objetivo de ayudar a construir soluciones sustentables, que favorezcan el equilibrio entre el desarrollo productivo de las organizaciones, la calidad, la seguridad de las personas y el medio ambiente.

A lo largo de estos años FUSAT ha gestionado con éxito numerosas acciones entre las que conviene señalar un Proyecto de Salud y Seguridad en el Trabajo (Programa BIB-FOMIN ATN/MH-7063-AR) orientado, sobre todo, al desarrollo de la formación de los diferentes actores involucrados en la temática y que ha logrado capacitar a más de 12000 trabajadores de variados sectores de actividad y diferentes regiones del país.

También se han formado a más de 1500 formadores, docentes universitarios y responsables de centros de formación profesional, y ha brindado asistencia técnica, mediante diagnósticos y planes de mejora en salud y seguridad en el trabajo, a más de 1400 empresarios.

Asimismo, se encuentra ejecutando otro Programa, de Gestión del Capital Humano por competencias en un nuevo marco de relaciones laborales, ambos de duración cuatrienal y ejecutados en forma

tripartita, promoviendo las recomendaciones dadas por organismos internacionales tales como la OIT, la OMS, la OISS, entre otros.

Ambos proyectos, complementarios en sus temáticas, le ha permitido a FUSAT construir una vasta experiencia en la gestión de proyectos, en su capacidad de convocatoria, y de articular acciones conjuntas con el gobierno y los actores sociales. Ha logrado construir y desarrollar una metodología de trabajo en base al dialogo social, buscando la articulación y el consenso de los diferentes actores de la producción.

SINDICATOS PARTICIPANTES

Las actividades desarrolladas en torno a la problemática de la prevención de riesgos del trabajo, por parte de las organizaciones sindicales participantes, es desigual. Algunas de las entidades participantes cuentan ya con una trayectoria importante en la materia, mientras que en otros casos su desarrollo es incipiente. En tal sentido el Programa de actividades propuesto contempla estos desfazajes e intenta cubrir estas brechas en pos de una mejora general de la prevención de los riesgos laborales.

Para concluir, es de señalar que de lograrse el apoyo de la SRT para obtener la participación del sector empresarial en programas y proyectos de este tipo, ya sea mediante su apoyo o su asistencia a algunas de las actividades previstas, se contribuirá fuertemente al logro de mejores condiciones de trabajo para la población trabajadora.

En la medida que ellos adhieran y apoyen estas actividades, se convertirán en referentes válidos para otras empresas del sector. La diseminación de los logros que se vayan obteniendo a partir del Programa facilitarán el entendimiento de que las actividades de prevención son una inversión para preservar el capital más importante con que cuenta: las personas trabajadoras.

ANEXOS

Jornada de Lanzamiento del Programa

Diseño curricular de los Cursos- Talleres

NOTA: Cada uno de los siguientes programas llevará un texto introductorio similar al siguiente:

La Fundación Social Aplicada al Trabajo –FUSAT- ha suscripto un convenio de colaboración con la Superintendencia de Riesgos del Trabajo –SRT- para la implementación del PROGRAMA MULTISECTORIAL DE DIFUSIÓN, CAPACITACION y ASISTENCIA TÉCNICA SOBRE PREVENCIÓN DE RIESGOS DEL TRABAJO. Participan del mismo las siguientes organizaciones Sindicales: AOT, APUBA, FAECyS, FESITCARA y SMATA.

**A) “PROGRAMA MULTISECTORIAL DE DIFUSIÓN,
CAPACITACIÓN Y ASISTENCIA TÉCNICA SOBRE**

PREVENCIÓN DE RIESGOS DEL TRABAJO” - JORNADA DE LANZAMIENTO -

Expositores: Representantes de los Sindicatos, Representante de FUSAT, Representante de la SRT.

Objetivos:

- ✓ Presentar y difundir el Programa Multisectorial de Difusión, Capacitación y Asistencia Técnica sobre Prevención de Riesgos del Trabajo.
- ✓ Presentar a FUSAT, Unidad Coordinadora del Programa, y a los Sindicatos Participantes del mismo.
- ✓ Diseminar experiencias realizadas sobre prevención de riesgos en el ámbito laboral y reflexionar sobre la importancia de promover acciones en esta temática.

Participantes:

Destinado a:

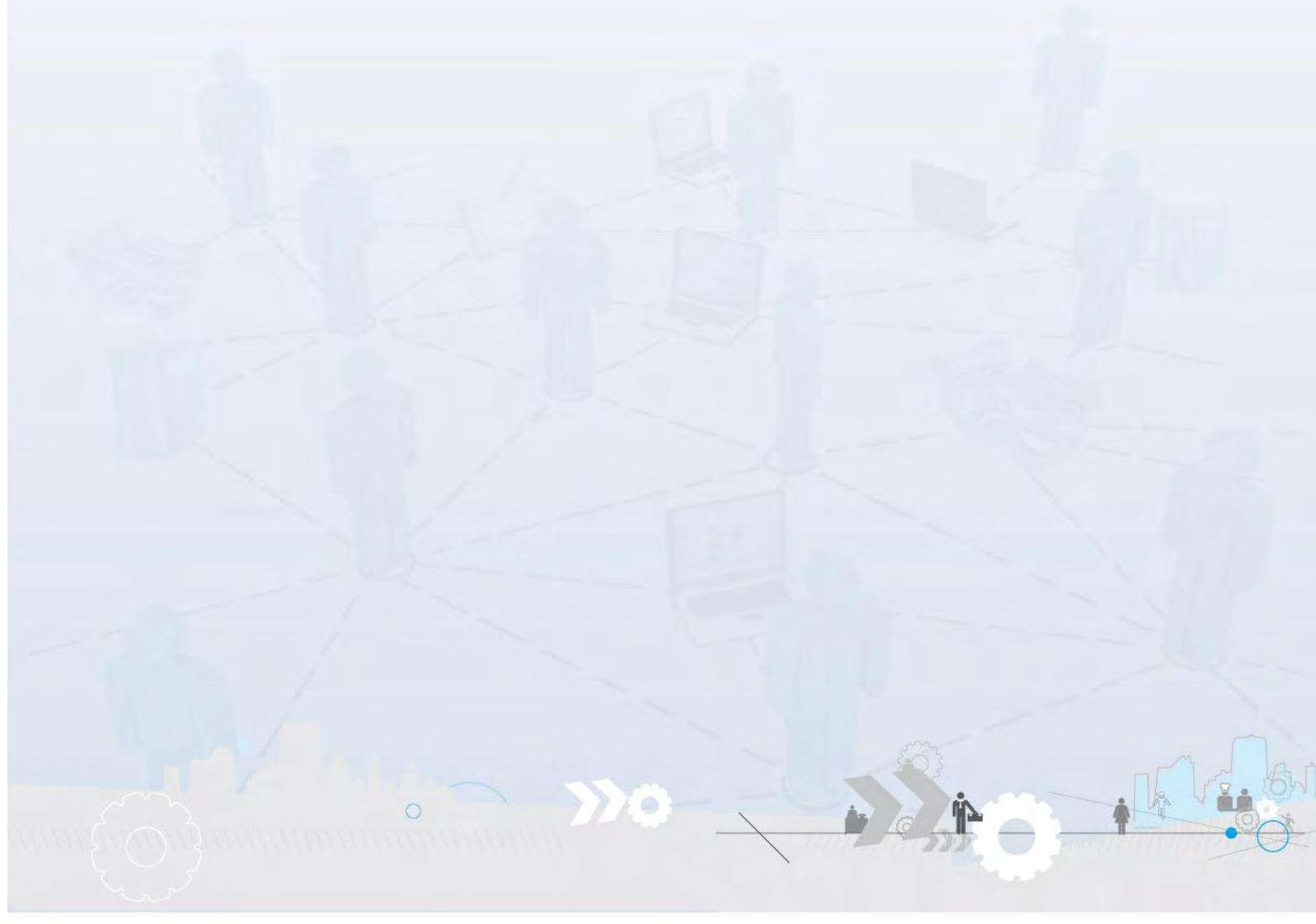
- ✓ Delegados, colaboradores gremiales y trabajadores en general.
- ✓ Representantes de los sindicatos participantes del Programa.
- ✓ Profesionales y Técnicos vinculados a la temática.
- ✓ Docentes de FUSAT.
- ✓ Público en general.

Duración y Lugar:

La jornada tendrá una duración de 4 horas, y se desarrollará en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires (lugar a designar)

Actividades:

	Temario
4hs	Acreditación
	<p>Apertura de la Jornada a cargo de Representantes de:</p> <ul style="list-style-type: none"> - SRT - FUSAT - Sindicatos participantes <p>Presentación del Programa Multisectorial de Difusión, Capacitación, y Asistencia Técnica sobre Prevención de Riesgos del Trabajo</p>
	Receso
	<p>Exposición por parte de las Instituciones participantes sobre acciones precedentes relacionadas con el Programa. Presentación de las actividades previstas por el Programa.</p>
	Acto de clausura



B) CURSO DE FORMACIÓN A DISTANCIA SOBRE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Cuerpo Docente⁸: Osvaldo Petcoff, Fabiana Di Santo, Mario Poy, Alexis Uriel Blanklejder, Juan Carlos Beletti, Jorge Tobar.

Objetivos:

Que los participantes:

- ✓ Actualicen sus conocimientos sobre Salud y Seguridad laboral.
- ✓ Identifiquen diferentes factores de riesgo presentes en el trabajo.
- ✓ Adquieran herramientas metodológicas de prevención.
- ✓ Conozcan las normas de salud y seguridad laboral.
- ✓ Reflexionen sobre los aspectos para tener en cuenta en la planificación de medidas preventivas.

Destinatarios:

Colaboradores gremiales de los sectores involucrados y público en general.

Duración:

El curso tendrá una duración de 20 hs.

Contenidos:

Modalidad Horas asignadas	Temario
Presencial 2hs (Opcional)	<p style="text-align: center;">Apertura del curso</p> <p style="text-align: center;">Presentaciones. Objetivos, metodología y temario del curso. Evaluación inicial y Ficha de inscripción Instrucciones de los Tutores sobre la implementación, seguimiento y evaluación del taller.</p>
A distancia 2hs	<p style="text-align: center;">Introducción a la salud y el trabajo.</p> <p style="text-align: center;">La salud y el trabajo. Los accidentes de trabajo. Las enfermedades profesionales y las enfermedades derivadas del trabajo.</p>

⁸ De este grupo se seleccionará el o los docentes a cargo según su disponibilidad de acuerdo a la fecha de realización.

<p>A distancia 2hs</p>	<p>Las CyMAT. Los riesgos del trabajo. Introducción a las CyMAT. Particularidades del sector. La prevención de los riesgos.</p>
<p>A distancia 2hs</p>	<p>Clasificación de los factores de riesgo Riesgos potenciales del sector. Factores de Riesgo Grupo 1: La contaminación del medio ambiente físico de trabajo. Factores de Riesgo Grupo 2: Los contaminantes químicos y biológicos. Factores de Riesgo Grupo 3: Las condiciones psicosociales y ergonómicas en el trabajo.</p>
<p>A distancia 2hs</p>	<p>Factores de Riesgo Grupo 4: Las condiciones de seguridad y el uso de la tecnología. Factores de Riesgo Grupo 5. Riesgos hacia el medio ambiente.</p>
<p>A distancia 2hs</p>	<p>Introducción a las Herramientas metodológicas para el análisis de las CyMAT. Evaluación de los riesgos derivados del trabajo. Diferentes métodos de evaluación. El Método del Árbol de Causas.</p>
<p>A distancia 2hs</p>	<p>El Método del mapa de riesgos. Mapa del Cuerpo.</p>
<p>A distancia 2hs</p>	<p>Las Normas y la Salud y Seguridad en el trabajo. Reflexiones sobre los sectores participantes.</p>
<p>A distancia 2hs</p>	<p>Plan de Acción para el mejoramiento de las CyMAT. Aspectos a tener en cuenta en la planificación de medidas preventivas.</p>
<p>Presencial 2hs (Opcional)</p>	<p>Evaluación final Evaluación de satisfacción Clausura Entrega de certificados</p>

Metodología de Trabajo⁹:

A distancia. La presentación y el cierre serán presenciales y opcionales.

Al existir varias y variadas herramientas informáticas que posibilitan la concreción de cursos a distancia se propone el uso de video conferencia, en modalidades on-line o estilo intranet. En el primer caso se necesita de un espacio físico donde los destinatarios del curso puedan acceder al material que será presentado vía Skype (programa gratuito) y en el segundo caso se necesitará el acceso a varias computadoras y a la posibilidad de imprimir los materiales que serán enviados desde FUSAT.

Se utilizarán varios programas que existen en la red, tales como: Skype, Windows Media Player, Quicktime y algún otro que sea necesario. Además se necesitará que en el aula (provista por alguno de los gremios u otra entidad sugerida por la SRT) haya un cañón para proyectar la clase. Se entregará certificado de aprobación de curso.

⁹ Ver Anexo I

C) CURSO – TALLER DE FORMACIÓN DE FORMADORES SINDICALES EN MATERIA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Cuerpo Docente¹⁰: Osvaldo Petcoff, Fabiana Di Santo, Mario Poy, Jorge Tobar, Alejandro Tesoro, Marcelo Díaz, Ana María Rossaroli.

Objetivos:

El curso se propone mejorar el desempeño de los formadores Prevencionistas en Salud Laboral abordando los aspectos técnicos inherentes a la prevención de riesgos laborales.

Al finalizar el módulo los participantes serán capaces de:

- ✓ Promover la prevención en sus ámbitos de actuación natural.
- ✓ Aplicar instrumentos metodológicos para la mejor comunicación de las acciones de prevención.
- ✓ Informar acerca de los derechos y obligaciones de los empleadores y trabajadores.
- ✓ Elaborar planes y acciones en materia de mejora de las condiciones de salud y seguridad en el trabajo.

Destinatarios:

Delegados y colaboradores gremiales que necesiten fortalecer su formación técnica respecto a la salud y seguridad laboral. (Para completar su formación como formadores deberán participar también del Curso sobre técnicas pedagógicas).

Duración y lugar:

El curso tendrá una duración total de 32 horas. Se desarrollará en 4 jornadas de 8 horas de duración cada una (2 jornadas consecutivas en 2 semanas)

Lugar: 2 en Capital Federal y 1 en la Región Centro (Provincia a definir).

Contenidos:

¹⁰ De este grupo se seleccionará el o los docentes a cargo según su disponibilidad de acuerdo a la fecha de realización.

Jornada 1:

Horas asignadas	Temario
1hs	Apertura del curso Presentaciones. Objetivos, metodología y temario del curso. Evaluación inicial y Ficha de inscripción.
2hs	Introducción a la salud y el trabajo. La salud y el trabajo. Los accidentes de trabajo. Las enfermedades profesionales y las enfermedades derivadas del trabajo.
2hs	Las CyMAT. Los riesgos del trabajo. Introducción a las CyMAT. Particularidades de los sectores participantes.
2hs	Los riesgos del Trabajo La prevención de los riesgos. Clasificación de los factores de riesgo. Riesgos potenciales del sector.
1hs	Factores de Riesgo Grupo 1: La contaminación del medio ambiente físico de trabajo. Los riesgos físicos. El ruido, las vibraciones, la iluminación.

Jornada 2:

2hs	Factores de Riesgo Grupo 1: La contaminación del medio ambiente físico de trabajo. (continuación) Las condiciones higrotérmicas. Las radiaciones.
1.30hs	Factores de Riesgo Grupo 2: Los contaminantes químicos y biológicos. Los riesgos químicos. Sustancias contaminantes presentes en el trabajo. Vías de ingreso al organismo humano. Medidas preventivas.
1.30hs	Los riesgos biológicos. Microorganismos contaminantes presentes en el trabajo. Vías de ingreso al organismo humano. Medidas preventivas.
1.30hs	Factores de Riesgo Grupo 3: Los condiciones psicosociales y ergonómicas en el trabajo La ergonomía Los factores psicosociales en el trabajo
1.30hs	El análisis ergonómico centrado en la actividad del trabajador Acciones de prevención

Jornada 3:

2hs	Factores de Riesgo Grupo 4: Las condiciones de seguridad y el uso de la tecnología El lugar de trabajo seguro. Los riesgos en el lugar de trabajo. Sistemas, equipos y elementos de prevención.
2hs	Riesgo eléctrico. Sistemas de protección colectiva. Elementos de protección personal.
2hs	Riesgo de incendio. Medidas preventivas. Elementos de prevención. Plan de evacuación.
2hs	Factores de Riesgo Grupo 5. Riesgos hacia el medio ambiente Conceptos básicos sobre Medio Ambiente. Prevención y herramientas de control ambiental. Qué tenemos que saber y qué podemos hacer

Jornada 4:

2hs	Introducción a las Herramientas metodológicas para el análisis de las CyMAT. Evaluación de los riesgos derivados del trabajo. Diferentes métodos de evaluación. El Método del Árbol de Causas.
2hs	El Método del mapa de riesgos. Mapa del Cuerpo.
2hs	Las Normas y la Salud y Seguridad en el trabajo. Reflexiones sobre los sectores participantes.
2hs	Plan de Acción para el mejoramiento de las CyMAT. Aspectos a tener en cuenta desde la visión sindical para la elaboración de un plan de acción. La negociación.
	Evaluación final Evaluación de satisfacción Clausura Entrega de certificados de asistencia

Metodología de trabajo¹¹:

Los encuentros de capacitación se desarrollarán con metodologías activas de aprendizaje promoviendo la reflexión y el análisis en actividades grupales y ejercicios de aplicación. Está previsto articular las actividades con recesos. Se les entregarán Módulos con recursos pedagógicos que les facilite luego la diseminación de los contenidos aprendidos.

Se implementará evaluación de seguimiento en relación a los trabajos presentados y a la participación en clase. Se prevé la evaluación individual de los participantes. También evaluación de satisfacción al cierre del curso. Se entregarán certificados.

¹¹ Ver Anexo I.

D) CURSO -TALLER SOBRE TÉCNICAS PEDAGÓGICAS PARA LA FORMACIÓN DE ADULTOS

Cuerpo Docente¹²: Fabiana Di Santo, Mario Poy, Ana María Rossaroli, Marisa Troiano, Gustavo Eduardo D`Auria.

Objetivos:

El curso se propone mejorar el desempeño de los formadores Prevencionistas en Salud Laboral en el uso de herramientas pedagógicas, conceptuales y metodológicas que le permitan organizar, coordinar y evaluar el proceso de capacitación.

Al finalizar el módulo los participantes serán capaces de:

- ✓ Identificar las características de los grupos.
- ✓ Seleccionar y secuenciar los contenidos.
- ✓ Plantear objetivos específicos.
- ✓ Seleccionar técnicas activas de aprendizaje con los recursos y métodos adecuados a las características de los asistentes
- ✓ Identificar los componentes del plan de clase
- ✓ Organizar y desarrollar una clase.
- ✓ Manejar adecuadamente los tiempos de una clase.
- ✓ Evaluar e informar sobre el proceso de aprendizaje y los resultados de la capacitación.

Destinatarios:

Delegados y colaboradores de todos los gremios participantes que necesitan fortalecerse en técnicas de capacitación para la formación de adultos y que hayan cumplimentado el curso – taller de formación de formadores brindado por este Programa. Deben contar con conocimientos previos¹³ sobre aspectos inherentes a la salud y seguridad laboral.

Duración, horarios y lugar:

El curso tendrá una duración total de 32 horas. Se desarrollará en 4 jornadas de 8 horas de duración cada una (2 jornadas consecutivas en 2 semanas).

Lugar: 2 en Capital Federal y 1 en la Región Centro (Provincia a definir).

Contenidos:

¹² De este grupo se seleccionará el o los docentes a cargo según su disponibilidad de acuerdo a la fecha de realización.

¹³ Deberán acreditar por medio del certificado que han participado del curso taller de formación de formadores. De lo contrario, se evaluarán los conocimientos previos inherentes a salud y seguridad al inicio del curso-taller (algunos gremios participantes ya cuentan con delegados y colaboradores formados en salud y seguridad). En este caso, si algún/os aspirantes no cuentan con conocimientos suficientes, se les sugerirá concurrir previamente al curso de Formación de Formadores para fortalecer sus conocimientos técnicos.

Jornada 1:

Horas asignadas	Temario
2hs	<p align="center">Apertura del curso</p> <p>Presentaciones. Objetivos, metodología y temario del curso. Evaluación inicial y Ficha de inscripción.</p>
	<p>Estrategias metodológicas para la formación de adultos</p> <p>El proceso de enseñanza-aprendizaje. ¿Qué es aprender? ¿Cómo se produce el aprendizaje? ¿Cómo aprende un adulto? Etapas: diagnosticar, diseñar, conducir y evaluar. Modelo Formación-acción.</p>
2hs	<p>Características del grupo. Conocimientos previos. Formación y competencias.</p> <p>El Formador. Competencias del mismo. Su rol dentro del proceso de enseñanza-aprendizaje. Comunicación y aprendizaje. Comunicación “verbal y no verbal”. Aspectos técnicos. Aspectos sociales. Aspectos emocionales. Las actitudes del facilitador.</p>
2hs	<p>Objetivos. Generales y específicos. Coordinación de objetivos perseguidos por las organizaciones y la motivación de los trabajadores.</p> <p>Organización de los contenidos. Secuencia. Organización de las actividades.</p>
2hs	<p align="center">La Capacitación en Cymat: sus dificultades</p> <p>El análisis del contexto sobre el cual se realiza la capacitación. Planificación y diseño. Análisis previo de variables. Fuentes e instrumentos.</p> <p>La importancia del grupo en la capacitación de los adultos en situación de trabajo. Particularidades de cada sector participante</p>

Jornada 2:

2hs	<p>La Capacitación en Cymat: sus dificultades (Continuación)</p> <p>Organización de la capacitación según los factores de riesgos presentes en el trabajo- prioridades- Particularidades de cada sector participante</p>
2hs	<p align="center">Formación por competencias.</p> <p>¿Cómo mejorar las competencias de los trabajadores? La capacitación en el lugar de trabajo. Modalidad. Tiempos. Objetivos. Recursos pedagógicos. Acciones en cada gremio.</p>
2hs	<p align="center">Planificación y desarrollo de acciones de capacitación.</p> <p>Elaboración de un plan de capacitación. Ensayo de un “encuentro de capacitación”.</p>

2hs	<p>Ejercicio práctico- Simulación de un encuentro de capacitación. Pautas para la elaboración del trabajo síntesis. Contenido: Selección, análisis y secuencia. Organización de las actividades: tiempos, actividades.</p>
-----	---

Jornada 3:

2hs	<p>Métodos y técnicas participativas. Métodos: Trabajo en Grupo, Lección Participativa, Estudio de casos, Rollplaying, Simulación, otros Medios: pizarrón, rotafolio, tablero magnético, transparencias, power point</p>
2hs	<p>La Evaluación. ¿Qué evaluamos y cómo evaluamos? Relación con los objetivos perseguidos. Indicadores de resultados. Evaluación de la capacitación. Ubicación dentro del proceso. Alcances, funciones, propósitos y usos. Evaluación formativa. Acciones de evaluación durante la actividad y al cierre de la misma.</p>
2hs	<p>Consultas sobre el trabajo síntesis final. (tutorías)</p>
2hs	<p>Consultas sobre el trabajo síntesis final. (tutorías)</p>

Jornada 4:

2hs	<p>Cómo recuperar los conocimientos, experiencias y vivencias de los adultos en situación de trabajo. Aplicaciones prácticas.</p>
2hs	<p>TRABAJO SÍNTESIS FINAL. EXPOSICIÓN DE LOS PARTICIPANTES.</p>
2hs	<p>TRABAJO SÍNTESIS FINAL. EXPOSICIÓN DE LOS PARTICIPANTES. (continuación)</p>
1hs	<p>Síntesis y conclusiones.</p>
1hs	<p>Evaluación final Evaluación de satisfacción Clausura Entrega de certificados de asistencia</p>

Metodología de trabajo:

Los encuentros de capacitación se desarrollarán con metodologías activas de aprendizaje promoviendo la reflexión y el análisis en actividades grupales y ejercicios de aplicación.

Se les entregarán Módulos con recursos pedagógicos que les facilite luego la diseminación de los contenidos aprendidos.

Está previsto articular las actividades con recesos.

Se implementará evaluación de seguimiento en relación a los trabajos presentados y a la participación en clase. Se prevé la evaluación individual de los participantes.

También evaluación de satisfacción al cierre del curso.

Se entregarán certificados.



E) CURSO - TALLER SOBRE PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS DERIVADOS DE LA ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO, EL CONTENIDO DE LA ACTIVIDAD Y LAS INNOVACIONES TECNOLÓGICAS

Cuerpo Docente¹⁴: Daniel Fontana, Mario Poy, Juan Carlos Beletti, Pablo Horacio Attianese, Osvaldo Petcoff.

Objetivos:

Que los participantes logren:

- ✓ Profundizar sus conocimientos sobre Salud y Seguridad laboral.
- ✓ Reflexionar sobre la organización del trabajo y los riesgos derivados de la inadecuada organización.
- ✓ Conocer aspectos inherentes a las innovaciones tecnológicas y su impacto en el trabajo.
- ✓ Adquirir conocimientos y herramientas para planificar y mejorar las condiciones de trabajo.

Destinatarios:

Delegados y colaboradores gremiales.

Duración, horarios y lugar:

El curso tendrá una duración total de 24 horas. Se desarrollará en 3 jornadas consecutivas de 8 horas de duración cada una.

Lugar: 3 en Capital Federal y 2 en Región Centro del país (Provincias a designar).

Contenidos:

¹⁴ De este grupo se seleccionará el o los docentes a cargo según su disponibilidad de acuerdo a la fecha de realización.

Jornada 1:

Horas asignadas	Temario
2hs	<p align="center">Apertura del curso</p> <p align="center">Presentaciones. Objetivos, metodología y temario del curso. Evaluación inicial y Ficha de inscripción</p> <p align="center">La organización del trabajo.</p> <p align="center">Nuevas modalidades de la organización del trabajo. Su impacto en la salud y la productividad.</p>
2hs	<p align="center">La situación de trabajo. Análisis.</p> <p align="center">Condiciones externas de trabajo Condiciones internas de los que efectúan el trabajo La actividad como respuesta al conjunto de condiciones de las situaciones de trabajo.</p>
2hs	<p align="center">Métodos.</p> <p align="center">Observación sistemática. Entrevistas. Encuestas.</p>
2hs	<p align="center">La organización del trabajo y los riesgos psicosociales.</p> <p align="center">Origen de los riesgos psicosociales. Su impacto sobre las organizaciones, las condiciones de trabajo y las personas.</p>

Jornada 2:

2hs	<p align="center">La organización del trabajo y los riesgos psicosociales. (continuación)</p> <p align="center">Evaluación de los riesgos psicosociales. Acciones preventivas.</p>
2hs	<p align="center">El estrés y su prevención.</p> <p align="center">El estrés y su proceso de generación en el ámbito laboral. Medidas preventivas. Síndrome del quemado. Mobbing- Acoso laboral</p>
2hs	<p align="center">El impacto de las innovaciones tecnológicas en el contenido del trabajo de las personas.</p> <p align="center">Los aportes de la ergonomía al diseño de los sistemas del trabajo. El medio ambiente físico de trabajo.</p>

2hs	Análisis de casos.
-----	---------------------------

Jornada 3:

2hs	Ergonomía y diseño de herramientas y puestos de trabajo. El diseño ergonómico para la prevención de accidentes y enfermedades profesionales. Recomendaciones.
2hs	Carga mental de trabajo. Definición y métodos de evaluación
2hs	Carga mental de trabajo y error. Deslices, equivocaciones e infracciones. Estrategias de gestión del error.
1hs	Síntesis, conclusiones
1hs	Evaluación final Evaluación de satisfacción Clausura Entrega de certificados de asistencia.

Metodología de trabajo¹⁵:

Los encuentros de capacitación se desarrollarán con metodologías activas de aprendizaje promoviendo la reflexión y el análisis en actividades grupales y ejercicios de aplicación.

Se les entregarán Módulos con recursos pedagógicos que les facilite luego la diseminación de los contenidos aprendidos.

Está previsto articular las actividades con recesos.

Se implementará evaluación de seguimiento en relación a los trabajos presentados y a la participación en clase. Se prevé la evaluación individual de los participantes.

También evaluación de satisfacción al cierre del curso.

Se entregarán certificados.

¹⁵ Ver Anexo I.

F) CURSO- TALLER DE MÉTODOS DE ANÁLISIS DE ACCIDENTES E INCIDENTES

Cuerpo Docente¹⁶: Néstor Machado, Santiago Pérez, Mario Poy, María Inés Rojas, Marisa Troiano, Fabiana Di Santo, Daniel Fontana.

Objetivos:

Que los participantes logren:

- ✓ Evaluar riesgos con herramientas sencillas y participativas, identificando qué factores afectan, en qué magnitud y cuáles son sus efectos sobre la salud.
- ✓ Adquirir instrumentos metodológicos para la mejor comunicación de las acciones de prevención.
- ✓ Reflexionar sobre los riesgos y desarrollar propuestas para mejorar el medio ambiente y las condiciones de trabajo mediante la aplicación de estas herramientas.

Destinatarios:

Delegados sindicales.

Duración y lugar:

El curso tendrá una duración total de 20 horas. Se desarrollará en 3 jornadas consecutivas (2 jornadas de 8hs cada una y 1 jornada de 4hs).

Lugar: 3 en Capital Federal y 2 en Región Centro del país (Provincias a definir).

Contenidos:

¹⁶ De este grupo se seleccionará el o los docentes a cargo según su disponibilidad de acuerdo a la fecha de realización.

Jornada 1:

Horas asignadas	Temario
2hs	<p align="center">Apertura del curso</p> <p align="center">Presentaciones. Objetivos, metodología y temario del curso. Evaluación inicial y Ficha de inscripción.</p>
	<p align="center">Evaluación de los riesgos derivados del trabajo. Diferentes Métodos.</p> <p align="center">La salud y el trabajo. Los accidentes y los incidentes de trabajo, su conceptualización. Las Condiciones y Medio Ambiente de trabajo.</p>
2hs	<p align="center">Los métodos de evaluación</p> <p align="center">Introducción. Método simplificado de evaluación de riesgos derivados del trabajo del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, de España (INSHT). Principales características del Método. Aplicación. Componentes del Método. Herramientas. Utilidad del mismo para mejorar las Condiciones de Trabajo.</p>
4hs	<p align="center">Los métodos de evaluación</p> <p align="center">Método simplificado para la evaluación de los factores psicosociales del instituto Nacional de Seguridad e Higiene del Trabajo, de España (INSHT). Principales características del Método. Aplicación.</p>
	<p align="center">Componentes del Método. Herramientas. Utilidad del mismo para mejorar las Condiciones de Trabajo.</p>

Jornada 2:

4hs	<p align="center">Los métodos de evaluación</p> <p>Método para el análisis de manipulación manual de cargas del Instituto Nacional de Investigaciones en Seguridad, Francia. Principales características del Método. Aplicación.</p>
	<p align="center">Componentes del Método. Herramientas. Utilidad del mismo para mejorar las Condiciones de Trabajo.</p>
4hs	<p align="center">Los métodos de evaluación</p> <p>El método del Árbol de Causas. Principales características del Método. Aplicación.</p>
	<p align="center">Componentes del Método. Herramientas. Utilidad del mismo para mejorar las Condiciones de Trabajo.</p>

Jornada 3:

3hs	<p align="center">Los métodos de evaluación</p> <p>El método del Mapa de Riesgos. Principales características del Método. Aplicación</p>
	<p align="center">Componentes del Método Herramientas Utilidad del mismo para mejorar las Condiciones de Trabajo.</p>
1hs	<p align="center">Evaluación final Evaluación de satisfacción. Clausura Entrega de certificados de asistencia</p>

Metodología de trabajo¹⁷:

Los encuentros de capacitación se desarrollarán con metodologías activas de aprendizaje promoviendo la reflexión y el análisis en actividades grupales y ejercicios de aplicación.

Se les entregarán Módulos con recursos pedagógicos que les facilite luego la diseminación de los contenidos aprendidos.

Está previsto articular las actividades con recesos.

¹⁷ Ver Anexo I

Se implementará evaluación de seguimiento en relación a los trabajos presentados y a la participación en clase. Se prevé la evaluación individual de los participantes.

También evaluación de satisfacción al cierre del curso.

Se entregarán certificados.



G) CURSO-TALLER SOBRE INTEGRACIÓN DE SISTEMAS DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD

Consideraciones previas:

Existen suficientes experiencias y estudios a nivel mundial que permiten afirmar que a través de la integración del sistema de gestión de la Seguridad y Salud a los demás sistemas presentes en la empresa se logra mejorar las condiciones de trabajo. También que las mejoras se constituyen a partir de la participación preventiva coordinada de los diferentes mandos de la empresa. Por tal razón, se considera necesario diseminar estos conceptos, fortalecer a los colaboradores gremiales con herramientas y métodos que les permita contribuir en la mejora de dichos sistemas.

Cuerpo Docente¹⁸: Damián Marcelo Leiva, Fernando Javier Pawolocki, Gustavo Eduardo D`Auria, Alexis Uriel Blanklejder, Fabiana Di Santo, Osvaldo Petcoff.

Objetivos:

Que los participantes logren:

- ✓ Mayor conocimiento de los sistemas que componen la empresa.
- ✓ Mayor información sobre los sistemas de gestión de la Seguridad y Salud y sus posibilidades de contribuir en la mejora de los mismos.
- ✓ Reflexionar sobre el trabajador y su importancia en la construcción de la cultura preventiva en la empresa.
- ✓ Valorar la importancia de establecer mejoras continuas, planificadas.
- ✓ Conocer indicadores para el seguimiento y evaluación de las condiciones de trabajo.

Destinatarios:

Delegados y colaboradores sindicales.

Duración y lugar:

El curso tendrá una duración total de 15 horas. Se desarrollará en 3 jornadas consecutivas (2 jornadas de 6hs cada una y 1 jornada de 3hs.)

Lugar: 1 en Capital Federal y 1 en Región Centro del país (Provincia a definir).

Contenidos:

¹⁸ De este grupo se seleccionará el o los docentes a cargo según su disponibilidad de acuerdo a la fecha de realización.

Jornada 1:

Horas asignadas	Temario
3hs	<p align="center">Apertura del curso</p> <p align="center">Presentaciones. Objetivos, metodología y temario del curso. Evaluación inicial y Ficha de inscripción</p>
	<p>Sistema de gestión de la Prevención de la salud y la seguridad.</p> <p align="center">Concepto de Sistema. La empresa como sistema. Las Condiciones y Medio Ambiente de trabajo dentro de un sistema: la empresa. Evaluación de riesgos.</p>
	<p align="center">Planificación de la prevención. Implementación de medidas preventivas y monitoreo del sistema. Acciones de mejora continua.</p>
3hs	<p align="center">Contribución de los diferentes actores en la mejora del sistema de gestión de la prevención.</p> <p align="center">La participación de los trabajadores en la mejora de las condiciones de trabajo. Roles y responsabilidades.</p>
	<p align="center">Los comités mixtos como parte del sistema. Constitución. Funcionamiento.</p>

Jornada 2:

3hs	<p align="center">Promoción de los cambios en la estructura organizativa.</p> <p align="center">Los diferentes niveles de mando y el compromiso de cambio hacia la mejora en al prevención. Definición de la política empresarial. Participación de los diferentes actores. Promulgación de los cambios y Plan de actuación preventiva. Sensibilización y formación.</p>
	<p align="center">Selección de posibles agentes de cambio en las diferentes áreas de la estructura organizativa. Liderazgo y trabajo en equipo.</p>
3hs	<p align="center">Implantación de técnicas y procedimientos</p> <p align="center">Selección de procedimientos básicos de actuación y procedimientos de implantación. Prioridades, estrategias, implantación gradual de mejoras.</p>
	<p align="center">Formación de mandos medios y trabajadores en la implementación de procedimientos,</p>

Jornada 3:

2hs	<p>Estrategia de integración de los sistemas de gestión. El sistema de gestión preventiva como parte del sistema de gestión de la empresa. Evaluación y seguimiento de mejoras del sistema. Indicadores de medición.</p>
1hs	<p>Evaluación final Evaluación de satisfacción Clausura Entrega de certificados de asistencia</p>

Metodología de trabajo¹⁹:

Los encuentros de capacitación se desarrollarán con metodologías activas de aprendizaje promoviendo la reflexión y el análisis en actividades grupales y ejercicios de aplicación.

Se les entregarán Módulos con recursos pedagógicos que les facilite luego la diseminación de los contenidos aprendidos.

Está previsto articular las actividades con recesos.

Se implementará evaluación de seguimiento en relación a los trabajos presentados y a la participación en clase. Se prevé la evaluación individual de los participantes.

También evaluación de satisfacción al cierre del curso.

Se entregarán certificados.

¹⁹ Ver Anexo I.

H) CURSO – TALLER DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Objetivos:

El Programa tiene como objetivo principal contribuir a la formación, información y difusión en prevención de riesgos laborales promoviendo así mejoras en las condiciones laborales y de vida de los trabajadores.

Cuerpo docente: Formadores Prevencionistas en Salud Laboral²⁰.

Cuerpo docente que acompañará a los Formadores Prevencionistas en Salud Laboral, según sector de actividad²¹:

AOT: Mario Dionisio Caro, Damián Marcelo Leiva, Pablo Horacio Attianese, Osvaldo Petcoff.

APUBA: Andrés Fiandrino, Santiago Pérez, Damián Marcelo Leiva, Alexis Uriel Blanklejder, María Soledad Fernández Arana.

FAECyS: Mario Dionisio Caro, Fernando Javier Pawolocki, Damián Marcelo Leiva, Osvaldo Petcoff.

FESITCARA: Mario Poy, Alexis Uriel Blanklejder, Fabiana Di Santo, Osvaldo Petcoff.

SMATA: Marcelo Mede, Osvaldo Petcoff, Alejandro Tesoro, Marcelo Díaz.

Objetivos específicos:

Que los participantes:

- ✓ Actualicen sus conocimientos sobre aspectos de salud y seguridad para el sector.
- ✓ Detecten riesgos potenciales presentes en el sector.
- ✓ Reflexionen sobre posibles medidas preventivas.
- ✓ Participen a partir de su propia experiencia.
- ✓ Analicen casos específicos.
- ✓ Valoren y promuevan una cultura preventiva en el trabajo.

Destinatarios:

Trabajadores de las agrupaciones gremiales beneficiarias del Programa.

²⁰ Participantes seleccionados del Curso-Taller sobre técnicas pedagógicas para la formación de adultos.

²¹ De este grupo se seleccionará el o los docentes a cargo según su disponibilidad de acuerdo a la fecha de realización.

Duración y lugar:

El curso tendrá una duración total de 12 horas. Se desarrollará en 3 jornadas consecutivas de 4 horas cada una.

Lugar: Capital Federal, Región Noroeste, Región Noreste, Región Cuyo, Región Centro, Región Metropolitana, Región Sur.

Contenidos:

Jornada 1:

Horas asignadas	Temario
2hs	<p align="center">Apertura del curso</p> <p align="center">Presentaciones. Objetivos, metodología y temario del curso. Evaluación inicial y Ficha de inscripción</p>
	<p align="center">Introducción a la salud y el trabajo</p> <p align="center">La salud y el trabajo. Los accidentes de trabajo. Las enfermedades profesionales y las enfermedades derivadas del trabajo. Las Condiciones y Medio Ambiente de trabajo. Los riesgos del trabajo. La actuación preventiva. Clasificación de los factores de riesgo.</p>
2hs	<p align="center">Las normas y la prevención de Riesgos en el Trabajo</p> <p align="center">Normativa general Reflexiones sobre particularidades de cada sector.</p>

Jornada 2:

4hs	<p>Factores de Riesgo</p> <p>Los Factores de Riesgo derivados del Ambiente Físico de trabajo. Los Factores de Riesgo de los contaminantes químicos y biológicos. Los factores de riesgo ergonómicos y psicosociales derivados de la organización del Trabajo. Los riesgos derivados de las condiciones de seguridad y el uso de la tecnología. Los riesgos derivados de la Contaminación del Medio Ambiente. Riesgos específicos de cada sector: actividades sobre de casos concretos ejemplos.</p>
-----	--

Jornada 3:

4hs	<p>Herramientas metodológicas para el análisis de las CyMAT</p> <p>Evaluación de los riesgos derivados del trabajo. Diferentes métodos de evaluación. El método del árbol de causas. El método del mapa de riesgos.</p>
	<p>Evaluación final Evaluación de satisfacción Clausura Entrega de certificados de asistencia</p>

Metodología de trabajo²²:

Los encuentros de capacitación se desarrollarán con metodologías activas de aprendizaje promoviendo la reflexión y el análisis en actividades grupales y ejercicios de aplicación.

Se les entregarán Módulos con recursos pedagógicos que les facilite luego la diseminación de los contenidos aprendidos.

Está previsto articular las actividades con recesos.
Se implementarán evaluaciones de seguimiento en relación a los trabajos presentados y a la participación en clase. Se prevé la evaluación individual de los participantes.

Evaluación de satisfacción al cierre del curso.

Se entregarán certificados.

²² Ver Anexo I.